

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
тьютора МБДОУ № 47 «Гусельки»**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора	Методика расчета значений показателей	Бал
1. Обеспечение безопасности образовательного процесса	1.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательной деятельности, фактов нарушения прав несовершеннолетних.</p> <p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с обучающимися</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по охране труда</p> <p><u>Период:</u> за предшествующий учебный год</p>	Да – 1 Нет - 0
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагога в семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p> <p><u>Источник информации:</u> удостоверения, сертификаты</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Период:</u> за предшествующий учебный год</p>	Да – 1 Нет - 0
2. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	2.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого - педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> председатель ППк</p> <p><u>Период:</u> за предшествующий учебный год</p>	Да – 1 Нет - 0
	2.2. Обеспечение тьюторского сопровождения образовательного процесса	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> участие в работе ППк; консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения адаптированной образовательной программы дошкольного образования <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Период:</u> за предшествующий учебный год</p>	Да – 1 Нет - 0
3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации адаптированной образовательной программы дошкольного образования	3.1. Качественная подготовка и проведение мероприятий для родителей (законных представителей)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее двух информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия с законными представителями воспитанников в рамках реализации АОПДО</p> <p><u>Источник информации:</u> сценарии мероприятий, регистрационные листы, локальные Акты</p> <p><u>Ответственный:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Период:</u> за предшествующий учебный год</p>	Да – 1 Нет - 0
	3.2. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», департаментом образования муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Период:</u> за предшествующий учебный год</p>	Да – 1 Нет - 0

4. Участие в общественной жизни, выполнение особо важных поручений руководителя	4.1. Участие в общественной жизни, выполнение особо важных поручений руководителя	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в общественной, профсоюзной жизни, выполнение особо важных поручений руководителя. <u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, председатель ППО. <u>Период:</u> за предшествующий учебный год.	Да – 1 Нет - 0
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Качество ведения внутренней документации и соблюдение сроков исполнения документов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие замечаний при ведении документации. <u>Источник информации:</u> акты проверок, результаты мониторинга, служебная записка заместителя заведующего по УВР <u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Период:</u> за предшествующий учебный год	Да – 1 Нет - 0
6. Развитие кадрового потенциала	6.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышения уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и др. мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше <u>Источник информации:</u> сертификаты, удостоверения, локальный акт образовательного учреждения, свидетельство <u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Период:</u> за предшествующий учебный год	Да – 1 Нет - 0
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие положительных отзывов родителей о деятельности педагога (на официальном сайте образовательного учреждения, других интернет-порталах, благодарственные письма) <u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Источник информации:</u> скриншоты, копии документов <u>Период:</u> за предшествующий учебный год	Да – 1 Нет - 0
ИТОГО			10 б.

Педагогический работник _____ // _____

Заместитель заведующего по УВР _____ // _____

«_____» _____